

УТВЕРЖДЕНО:

Решением Общего собрания Садоводческого
некоммерческого товарищества «Берёзка»

Протокол № 4 от 16 июля 2023 года

Председатель собрания

Домнин С.И.

**Положение об оплате труда работников, поощрении членов
правления и ревизионной комиссии Садоводческого
некоммерческого товарищества «Берёзка»**

1. Общая часть

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами, регуливающими общественные отношения, складывающиеся в трудовой сфере.

1.2. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия оплаты труда, материального стимулирования и поощрения работников, членов Правления и ревизионной комиссии Садоводческого некоммерческого товарищества «Берёзка» (СНТ «Берёзка» или Товарищество), юридический адрес которого - г. Челябинск, Шоссе Металлургов, д. 316, оф. 307, именуемого далее «Работодатель».

1.3. Настоящее Положение распространяется на лиц, именуемых далее «Работники», осуществляющих у Работодателя трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров, на лиц, осуществляющих деятельность по договорам гражданско-правового характера, в том числе по договорам подряда на производство разовых работ и договорам оказания услуг, а также на лиц, входящих в состав выборных органов и принимающих непосредственное участие в управлении, руководстве и ревизионной деятельности СНТ «Берёзка» (члены правления, ревизионной комиссии, иных коллективных органов товарищества, в случае, если они предусмотрены Уставом).

1.4. Настоящее Положение распространяется на Работников, работающих по трудовым договорам у Работодателя, как по основному месту работы, так и на условиях работы по совместительству.

1.5. В настоящем Положении под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления Работодателем выплат Работникам и иным лицам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением, трудовыми договорами и договорами гражданско-правового характера.

1.6. Контроль за порядком начисления и выплаты заработной платы осуществляет Председатель Товарищества, ответственность за правильность начисления заработной платы и других выплат работникам несет бухгалтер (кассир) Работодателя.

2. Порядок оплаты труда работников, с которыми заключены трудовые договоры

2.1. Работодатель устанавливает простую повременную оплату труда Работников, заключивших трудовые договоры с Работодателем, на основании установленных должностных окладов.

2.2. Между Работодателем и Председателем Товарищества заключается срочный трудовой договор на срок его избрания.

От лица Работодателя трудовой договор с Председателем Товарищества подписывают 3(три) любые законно избранные члена Правления Товарищества.

В случае сложения полномочий Председателя и выбора Председателем другого лица, договор с прежним Председателем расторгается и заключается с новым Председателем.

2.3. Должностные единицы и оклады Работников утверждаются Общим собранием СНТ «Берёзка». На основании решения общего собрания приказом Председателя Товарищества вводится штатное расписание, являющееся приложением к Приказу. В соответствии со статьей 134 Трудового Кодекса РФ, Работодатель обязан обеспечивать ежегодное индексирование заработной платы Работникам на основе индекса потребительских цен.

2.4. Размер должностного оклада работника зависит от его должности, квалификации, сложности выполняемой работы.

2.5. В должностной оклад не включаются доплаты, надбавки, премии и компенсационные выплаты.

2.6. При работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, Работникам, заключившим трудовые договоры с Работодателем, устанавливаются доплаты и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством.

2.7. Совокупный размер доплат, компенсаций и надбавок максимальным размером не ограничивается.

2.8. Работодатель вправе ввести систему премирования — поощрительные премии в порядке и размерах, определенном общим собранием Товарищества на основе приходно-расходной сметы.

2.9. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации — рублях.

2.10. Заработная плата Работникам, заключившим трудовые договоры с Работодателем, выплачивается два раз в месяц если иное не предусмотрено трудовым договором.

Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 20-го числа текущего месяца, заработная плата за вторую половину месяца выплачивается 5-го числа месяца, следующего за расчетным. Если та или иная дата приходится на выходной или нерабочий праздничный день, она переносится на последний рабочий день, предшествующий этой дате.

2.11. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный Работником, или выплачивается наличными денежными средствами на основании платежной ведомости или расходного кассового ордера.

2.12. При выплате заработной платы за вторую половину месяца работнику выдается расчетный листок, в котором отражаются все выплаты, начисленные работнику за расчетный месяц, произведенные с них удержания, и сумма, фактически выданная работнику. Форма расчетного листка утверждается Председателем Товарищества. Ответственность за правильность и своевременность выдачи расчетного листка несет бухгалтер (кассир) Товарищества.

2.13. Удержания из зарплаты Работников, заключивших трудовые договоры с Работодателем, производится только в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

2.14. При расторжении трудового договора выплата всех денежных сумм, причитающихся работнику, производится в день его увольнения.

2.15. За задержку выплаты заработной платы и за другие нарушения оплаты труда Работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством РФ.

3. Порядок оплаты труда работников, с которыми заключены договоры гражданско-правового характера

3.1. В отношении Работников, с которыми заключены договоры гражданско-правового характера, Работодатель руководствуется нормами Гражданского Кодекса РФ.

3.2. Оплата труда Работников по договорам гражданско-правового характера, в том числе по договорам подряда на производство разовых работ и договорам оказания услуг, осуществляется на основании актов выполненных работ, оформленных и подписанных в соответствии с требованиями соответствующих договоров и законодательства РФ, в сроки, определенные договорами.

Договоры гражданско-правового характера, заключенные с физическими лицами, должны предусматривать обязанность Работодателя производить установленные законодательством РФ удержания, сроки и порядок расчетов с Работником.

Причитающиеся Работнику суммы перечисляются в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный Работником или выплачиваются наличными денежными средствами по расходному кассовому ордеру.

4. Поощрение членов правления и ревизионной комиссии

4.1. По решению общего собрания членов СНТ «Берёзка» членам Правления и членам Ревизионной комиссии может быть установлено вознаграждение по результатам проведённой работы.

4.2. Размер вознаграждения устанавливает общее собрание каждому члену Правления и Ревизионной комиссии индивидуально.

4.3. Вознаграждение выплачивается по гражданско-правовым договорам, заключаемым с членами Правления, членами Ревизионной комиссии. От имени СНТ «Берёзка» эти договоры подписываются Председателем Товарищества.

4.4. Договоры должны предусматривать возмещение понесенных расходов членам Правления и членам Ревизионной комиссии, связанных с непосредственным исполнением ими должностных функций по осуществлению управления товариществом и подтвержденных документально.

4.5. Договоры должны предусматривать обязанность Товарищества производить установленные законодательством РФ удержания, сроки и порядок расчетов.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его принятия общим собранием членов СНТ «Берёзка» и действует до его изменения или отмены.

5.2. Вопросы оплаты труда, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами, регулирующими общественные отношения, складывающиеся в трудовой сфере.